

**Fiche 7 :**  
**LE TRAVAIL**  
**FACTEUR DE PRODUCTION**

**La production résulte de la combinaison de deux facteurs de production : le travail et le capital. La quantité de travail disponible, la qualité et la productivité du travail sont des éléments essentiels de l'activité économique.**

## 1. Qu'est-ce que le facteur travail ?

### a) Définition

*Le travail est une activité humaine* qui concourt à la réalisation de la production de biens et services en vue de satisfaire des besoins. En analyse économique, le travail productif est celui qui donne lieu à une rémunération.

### b) La quantité de travail disponible

Toute la population ne participe pas à l'activité. La quantité de travail disponible est formée de la *population active* qui se décompose en population active occupée et en population active inoccupée. La première catégorie regroupe les hommes et les femmes qui exercent effectivement une activité rémunérée.

La seconde catégorie correspond aux hommes et femmes qui n'exercent pas d'activité professionnelle mais qui sont disponibles pour travailler et qui recherchent activement un emploi. Il s'agit des chômeurs. La quantité de travail disponible dépend :

- des *évolutions démographiques* (mortalité, natalité, immigration, arrivée d'une classe d'âge en fin de formation)
- de l'évolution des *modes de vie* (travail des femmes, durée des études, âge de départ en retraite).

La quantité de travail disponible, ou *offre de travail*, se trouve confrontée sur le *marché du travail* à une *demande de travail* de la part des entreprises et des administrations.

### c) Le taux d'activité

Lorsqu'on fait le rapport entre la population active et la population totale, on mesure la charge qui pèse sur la population active du point de vue de la création de richesses. On appelle ce rapport le "taux d'activité global" défini ainsi :

Taux d'activité global = Population active / Population totale X 100

Le *taux d'activité* peut aussi être calculé pour un groupe donné de la population. On peut également calculer des taux d'activité pour les hommes ou les femmes d'une tranche d'âge. En France, on observe depuis une vingtaine d'années, une forte chute du taux d'activité des jeunes (allongement de la durée des études, chômage) au contraire d'une forte croissance du taux d'activité des femmes.

### d) La qualification du travail

Le travail peut être plus ou moins qualifié. L'activité de l'entreprise nécessite de recourir à certaines qualifications et compétences, à des savoir-faire particuliers selon la nature des tâches à réaliser. Pour utiliser des équipements toujours plus sophistiqués, les entreprises recherchent une main d'œuvre toujours plus qualifiée. Le *niveau des qualifications* s'élève. Les salariés les plus touchés par les mutations sont les ouvriers non qualifiés. Inversement, les cadres d'entreprises, les ingénieurs, les professeurs et les professions scientifiques connaissent une très forte croissance.

## 2. Qu'est-ce que la productivité du travail ?

### a) Définition de la productivité du travail

La *productivité du travail* se définit comme le rapport entre un résultat obtenu (production) et la quantité de facteur travail qu'il a fallu utiliser.

Productivité du travail = Valeur ajoutée / Quantité de travail utilisée

Quand la productivité croît, c'est en raison du fait que les entreprises peuvent produire autant, mais avec moins de salariés, ou produire plus avec autant de salariés, ou même produire plus avec moins de salariés.

### **b) Les raisons de l'accroissement de la productivité**

La hausse de la productivité a pour origine :

- les investissements : les machines et équipements plus performants augmentent l'efficacité du travail.
- la qualification des salariés : plus qualifié, le salarié est plus performant et produit mieux et plus.
- l'organisation du travail : les nouvelles formes d'organisation du travail améliorent la productivité.
- la gestion des ressources humaines : le travail peut être valorisé comme un capital que l'entreprise gère avec attention en proposant des perspectives de carrière, des possibilités de formation qui conduisent à augmenter la productivité.

### **c) Les effets de la productivité**

Lorsque la productivité du travail augmente, on parle de *gains de productivité*. Les gains de productivité sont l'un des principaux moteurs de la croissance. Ils permettent :

- de réaliser des profits plus importants favorisant ainsi les investissements et améliorent la compétitivité des entreprises ;
- de réduire les coûts de revient, et par conséquent les prix, avec pour effet une hausse de la compétitivité-prix de l'entreprise et du pouvoir d'achat des ménages ;
- d'augmenter les salaires et par conséquent la demande.
- d'avoir un effet positif sur l'emploi, si la création d'emplois due à la hausse de la demande l'emporte sur les pertes d'emploi liées à la plus grande efficacité du travail. Si, en effet, les gains de productivité peuvent se traduire à court terme par des suppressions d'emplois, ils conduisent généralement, à plus long terme, à la création d'emplois grâce à une augmentation de la compétitivité et donc à l'élargissement des marchés.